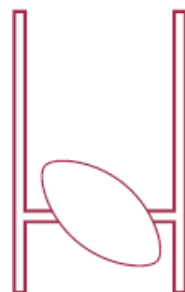




SINDS 1972

RUGBY CLUB

West-Friesland



Gedragcode

Rugby Club West-Friesland

Versie 2016-10

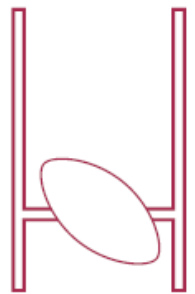




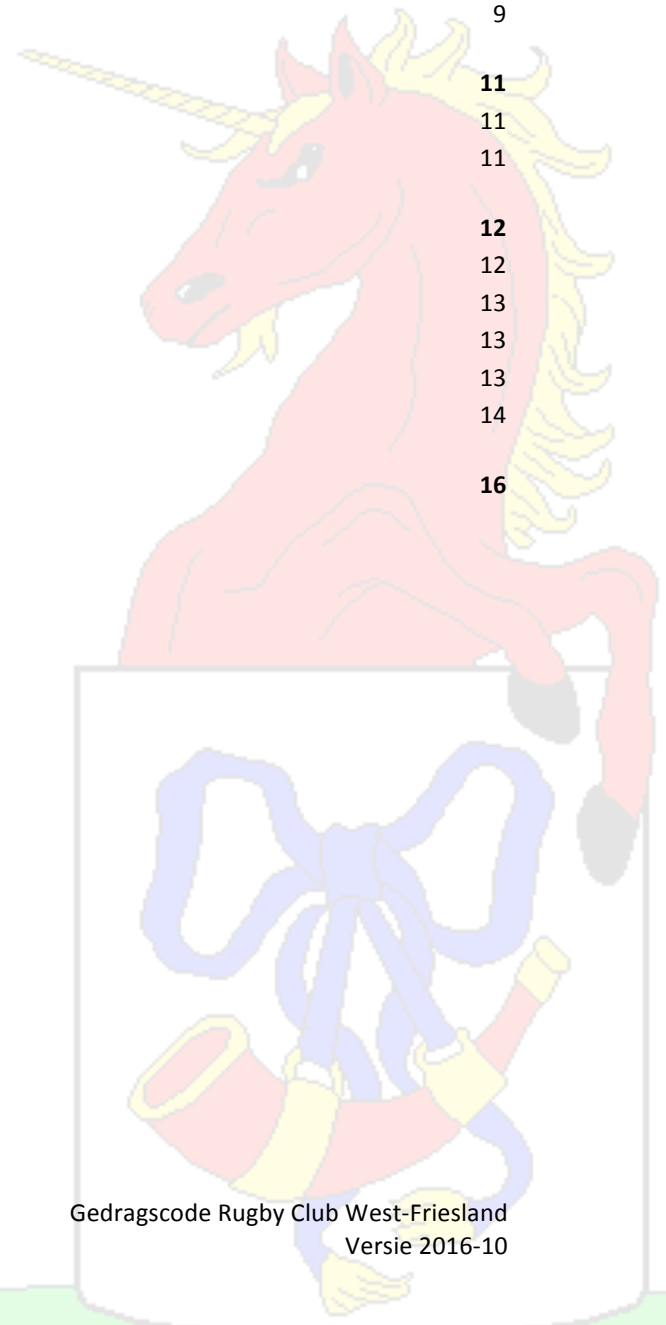
SINDS 1972

RUGBY CLUB

West-Friesland



| | |
|---|-----------|
| Introductie | 3 |
| <i>NOC*NSF gedragsregels en aandachtspunten</i> | 3 |
| Gedragsafspraken bestuursleden | 4 |
| Inleiding | 4 |
| Afspraken | 5 |
| Gedragsafspraken coaches & trainers | 7 |
| Inleiding | 7 |
| Afspraken | 7 |
| Gedragsafspraken spelers en teams | 9 |
| Inleiding | 9 |
| Afspraken | 9 |
| Gedragsafspraken prestatieteams | 11 |
| Inleiding | 11 |
| Afspraken | 11 |
| BIJLAGE: NOC*NSF gedragsregels en aandachtspunten | 12 |
| Inleiding | 12 |
| Sport en integriteit | 13 |
| Alcohol en sport | 13 |
| Seksuele intimidatie | 13 |
| Aandacht voor acceptatie van homoseksualiteit in de sport | 14 |
| COLOFON | 16 |

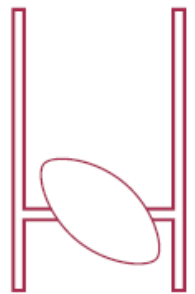




SINDS 1972

RUGBY CLUB

West-Friesland



Introductie

Rugby is meer dan alleen een sport; het is een 'way of life'. Het is fijn als je in de omgang met elkaar weet waar je aan toe bent en met wie je te maken hebt. Daarom maken we hier samen duidelijke afspraken over. Deze gedragscode is bedoeld als leidraad en is geschreven vóór en dóór leden van Rugby Club West-Friesland (RCWF).

Welke afspraken hebben leden zich aan te houden? Wat wordt er van je verwacht, als speler, als begeleider, als bestuurder? En met wie heb je precies te maken? Wat mag je bijvoorbeeld verwachten van het bestuur- en commissieleden, trainers en coaches?

Als het goed is heb je hier al een redelijk beeld van, op basis van gewoonte en ervaring. Maar soms kan je ergens over twijfelen. Bijvoorbeeld als er (nog) geen duidelijke afspraken zijn gemaakt of omdat omstandigheden en opvattingen veranderen.

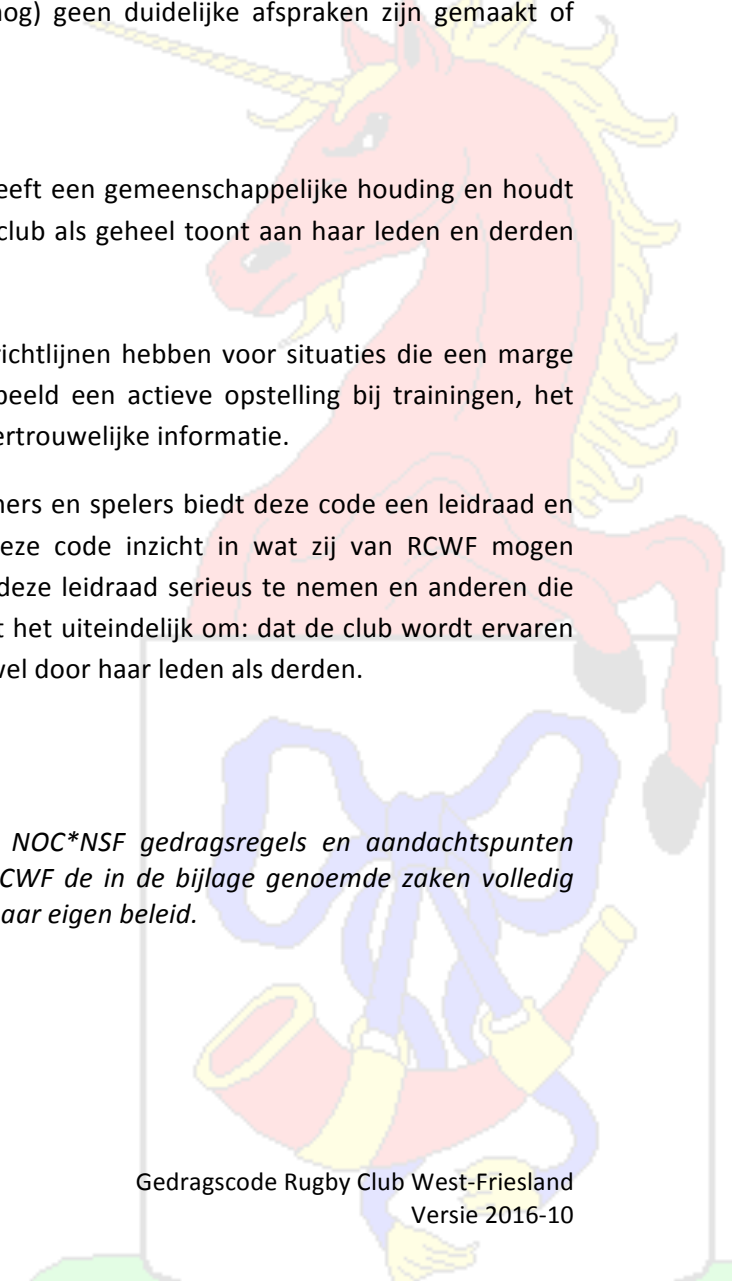
Deze gedragscode heeft twee voornaamste doelen:

1. **Herkenbaarheid:** iedereen binnen de club heeft een gemeenschappelijke houding en houdt zich aan enkele fundamentele waarden. De club als geheel toont aan haar leden en derden dezelfde houding en waarden.
2. **Duidelijkheid:** dat we samen afspraken en richtlijnen hebben voor situaties die een marge van onduidelijkheid vertonen, zoals bijvoorbeeld een actieve opstelling bij trainingen, het belang van het RCWF-shirt en omgaan met vertrouwelijke informatie.

Voor de bestuurders, commissieleden, coaches, trainers en spelers biedt deze code een leidraad en een maatstaf. Voor de leden en externen biedt deze code inzicht in wat zij van RCWF mogen verwachten. Als lid van de club, wordt je verwacht deze leidraad serieus te nemen en anderen die dat niet doen hier vriendelijk op te wijzen. Daar gaat het uiteindelijk om: dat de club wordt ervaren als ambitieus, trots, transparant en betrouwbaar, zowel door haar leden als derden.

*NOC*NSF gedragsregels en aandachtspunten*

*Ter aanvulling op de RCWF gedragscode zijn ook NOC*NSF gedragsregels en aandachtspunten opgenomen in de bijlage. Het spreekt vanzelf dat RCWF de in de bijlage genoemde zaken volledig onderschrijft en ziet als een integraal onderdeel van haar eigen beleid.*

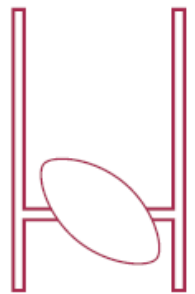




SINDS 1972

RUGBY CLUB

West-Friesland



Gedragssafspraken bestuursleden

Inleiding

Aan het Bestuur is het dagelijks reilen en zeilen van de club toevertrouwd. De belangen van RCWF zijn het primaire richtsnoer, zowel individueel als voor het Bestuur in haar geheel. De Commissies ondersteunen het Bestuur bij de uitoefening van haar taken.

Leden van het Bestuur en de Commissies, hierna te noemen 'bestuursleden', realiseren zich dat zij als vertegenwoordiger van het clubbelang een voorbeeldfunctie hebben. Hun gedrag en beleidsbeslissingen dienen daarom door doelmatigheid, maar evenzeer door integriteit van het Bestuur te worden aangemerkt. Bestuursleden aanvaarden de verantwoordelijkheid die met hun bestuursfunctie is gegeven en zijn bereid om daarover verantwoording af te leggen, tegenover elkaar en tegenover de leden van de club voor wie zij hun functie vervullen.

Deze integriteit en verantwoordelijkheid kan met een aantal **kernbegrippen** nader worden ingevuld:

Dienstbaarheid

Bestuursleden staan met hun functie aan de frontlijn van de club. Zij zetten zich in voor de belangen van de club en haar leden en dienen daarom ook zelf het kenmerk te zijn van hun handelingen.

Functionaliteit

Handelingen van de bestuursleden dienen een aanwijsbaar verband te hebben met de functie die zij vervullen in het Bestuur en/of Commissie en met het clubbelang als primaire richtsnoer.

Onafhankelijkheid

Bestuursleden vermijden verhoudingen waarin verschillende belangen door elkaar lopen of kunnen gaan lopen. Dit geldt voor hun persoonlijke belangen of belangen van groepen waarmee zij in contact staan enerzijds en de belangen van RCWF anderzijds. Voor zover het in hun vermogen ligt, vermijden zij zelfs de schijn van belangenverstrengeling.

Vertrouwelijkheid

Kennis en informatie waarover bestuursleden uit hoofde van hun functie beschikken, wordt door hen op een zodanige wijze aangewend dat daarbij geen belangen van de club of van derden worden geschaad.

Zorgvuldigheid

Bestuursleden verplichten zich ertoe aan alle individuen en instanties waarmee zij in de uitoefening van hun functie contact hebben, respect te tonen, gelijke rechten toe te kennen en passende zorg te besteden.

De hierboven omschreven kernbegrippen dienen als achtergrond en toetssteen voor de nu volgende gedragsafspraken voor de bestuursleden van RCWF. Gedragingen dienen de toets van de kernbegrippen te kunnen doorstaan.

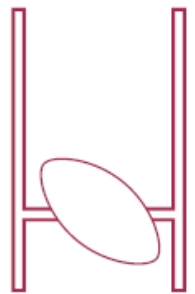




SINDS 1972

RUGBY CLUB

West-Friesland



Afspraken

Uitnodigingen en zakelijke relaties

Bestuursleden hebben contact met andere verenigingen, de bond, de overheid en het bedrijfsleven. De werkzaamheden van het Bestuur vragen het regelmatig onderhouden van een netwerk. In dat kader is er sprake van uitnodigingen die men ontvangt uit hoofde van de functie. Bij het uitnodigen van derden, of accepteren van uitnodigingen, kunnen bestuursleden altijd het belang van het contact verantwoorden. Het belang van de club dient in alle gevallen verantwoord te kunnen worden.

RCWF wil op een verantwoorde wijze met haar relaties samenwerken en kiest bewust voor betrouwbare (zakelijke) relaties. Dit betekent dat deze relaties een solide financiële voorgeschiedenis hebben, een integer management kennen en gedragsregels of voorwaarden hanteren die niet in strijd zijn met RCWF gedragscode. Bij het aangaan van overeenkomsten maakt de RCWF gedragscode integraal onderdeel uit van de overeenkomst.

De bestuursleden nemen onder geen beding geld of waardevolle goederen aan in ruil voor diensten en/of informatie uit hoofde van hun functie en die de belangen van RCWF benadelen. Geschenken en giften, ontvangen uit hoofde van de functie, worden aangemerkt als club-eigendom.

Omgaan met vertrouwelijke informatie

Van de bestuursleden wordt verwacht dat zij vertrouwelijk omgaan met informatie en deze alleen gebruiken voor het doel waarvoor deze verstrekt is. Het oneigenlijk gebruik van kennis, verkregen uit hoofde van hun functie, is niet aanvaardbaar.

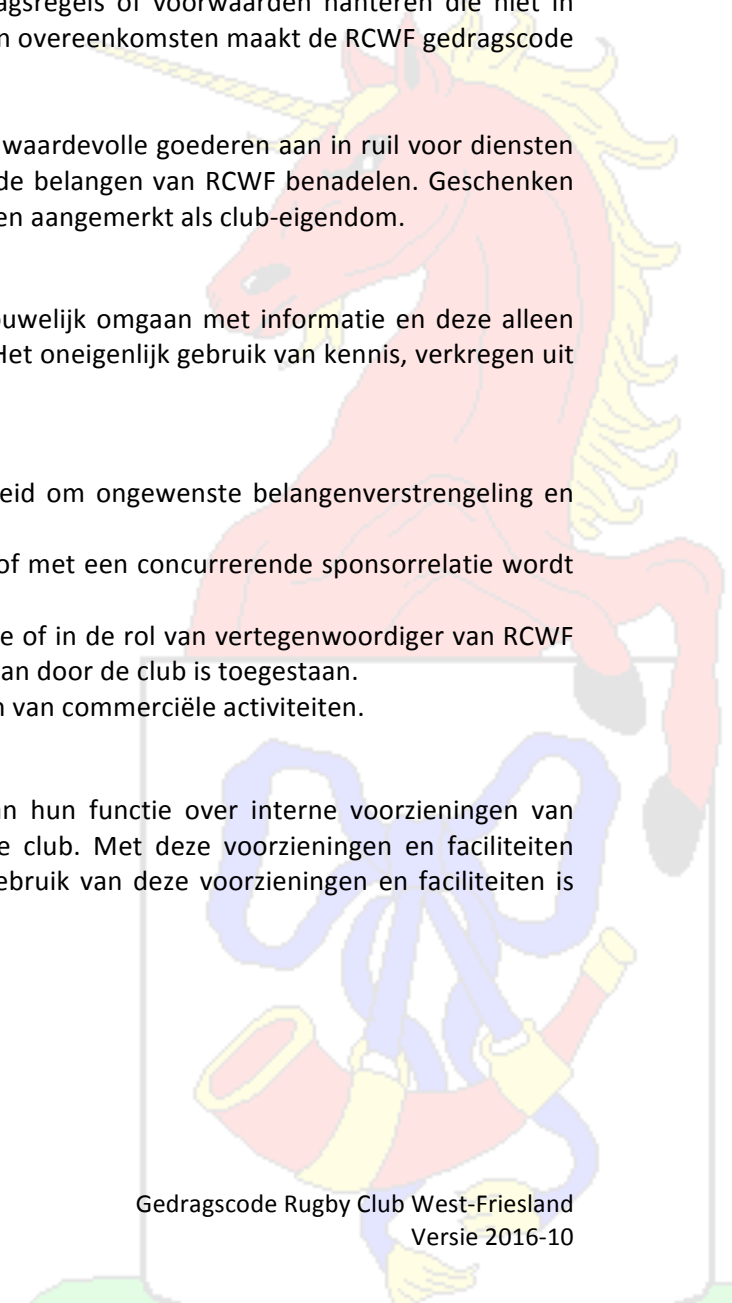
Belangenverstremming

Bestuursleden hebben hun eigen verantwoordelijkheid om ongewenste belangenverstremming en zelfs de schijn daarvan te vermijden.

1. Een zakelijke relatie met een andere vereniging of met een concurrerende sponsorrelatie wordt gemeld aan het Bestuur en geregistreerd.
2. Tijdens het uitoefenen van de bestuurlijke functie of in de rol van vertegenwoordiger van RCWF worden geen andere sponsoruitingen gedragen dan door de club is toegestaan.
3. Voorgaande geldt eveneens voor het ontwikkelen van commerciële activiteiten.

Gebruik van clubvoorzieningen en faciliteiten

De bestuursleden beschikken bij het uitoefenen van hun functie over interne voorzieningen van algemene aard en over faciliteiten ten-lasten van de club. Met deze voorzieningen en faciliteiten wordt zorgvuldig omgegaan. Ten-aanzien van het gebruik van deze voorzieningen en faciliteiten is een beleid ontwikkeld.

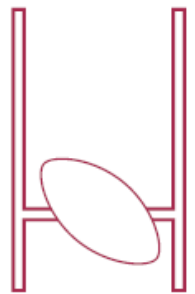




SINDS 1972

RUGBY CLUB

West-Friesland



Goed "werkgeverschap" medewerkers¹

RCWF wil een goede werkgever zijn waarbij medewerkers in een aantrekkelijke werkomgeving optimaal kunnen bijdragen aan de club en elkaar. RCWF biedt haar medewerkers ruimte voor ontwikkeling en ontplooiing. Daarbij gaat de club uit van de kracht van haar medewerkers en hun eigen initiatief om resultaten te behalen. RCWF draagt zorg voor veilige en gezonde werkomstandigheden voor haar medewerkers. Bij het aangaan van een arbeidsovereenkomst en/of vrijwilligersovereenkomst maakt de RCWF gedragscode integraal onderdeel uit van de overeenkomst.

Primus inter parus; de rol van de voorzitter

De voorzitter heeft een eigen rol ten aanzien van de gedragingen van de bestuursleden. Indien het vermoeden bestaat dat een bestuurslid een bepaling van de code overtreedt, stelt de voorzitter een onderzoek in. Dit kan ontstaan uit eigen beweging of op verzoek van een bestuurslid.

Indien interpretatieverschillen zich voordoen, bespreekt de voorzitter de kwestie met de betrokkene. Waar dit niet het gewenste effect heeft, legt de voorzitter de kwestie voor aan het Bestuur. De overige leden van het Bestuur hebben de plicht om bij overtreding van de code door de voorzitter, de zaak voor te leggen aan- en te bespreken met het Bestuur.

¹ Onder medewerker wordt verstaan betaalde en onbetaalde medewerkers waarmee RCWF een arbeidsrechtelijke relatie heeft evenals betaalde en onbetaalde vrijwilligers.

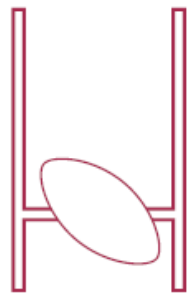




SINDS 1972

RUGBY CLUB

West-Friesland



Gedragsafspraken coaches & trainers

Inleiding

Net als de Bestuursleden vertegenwoordigen de coaches, trainers en de teammanagers de belangen van de club en hebben zij een voorbeeldfunctie. Hun gedrag, professionaliteit en beslissingen hebben direct invloed op de houding en het gedrag van de spelers. Dat houdt in dat coaches, trainers en teammanagers, hierna te noemen 'begeleiders', de verantwoordelijkheid aanvaarden om de gedragsregels van RCWF uit te dragen aan hun spelers en deze handhaven.

Deze integriteit en verantwoordelijkheid kan met een aantal kernbegrippen nader worden ingevuld:

Professionaliteit

Begeleiders van RCWF zijn vakmensen, ieder op hun eigen niveau. Begeleiders weten wat hun functie inhoudt, beschikken over de kennis en vaardigheden om deze goed in te vullen en nemen initiatieven die bijdragen aan de ambities van de club.

Verantwoordelijkheid

De verantwoordelijke uitoefening van een begeleidersfunctie bestaat uit:

1. De club geeft haar begeleiders de verantwoordelijkheid die bij hun functie past;
2. De begeleider is bereid zijn/haar verantwoordelijkheid te nemen;
3. De begeleider is bereid aan collega-trainers, bestuursleden en spelers verantwoording af te leggen over de manier waarop hij/zij de verantwoordelijkheid invult.

Zorgvuldigheid

De zorgvuldige uitoefening van een begeleidersfunctie bestaat uit:

1. Begeleiders van de club zijn zich ervan bewust dat zij werken met middelen van de club en in het belang van de club.
2. De begeleider gaat zorgvuldig om met financiële en materiële middelen.
3. De begeleider gaat zorgvuldig om met spelers, ouders, collega-trainers en anderen, die elk mogen verwachten dat de coach en trainer respect voor hen heeft.

Vertrouwelijkheid

Kennis en informatie waarover begeleiders uit hoofde van hun functie beschikken, wordt door hen op een zodanige wijze gebruikt, dat daarbij geen belangen worden geschaad, van de club, spelers of derden.

Afspraken

Belang van de club

Niemand (speler, coaches of managers) is belangrijker dan het team en geen team is belangrijker dan de club.

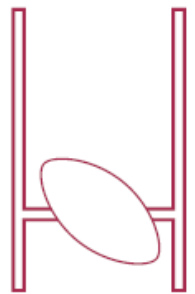




SINDS 1972

RUGBY CLUB

West-Friesland



Handelen en aanspreken

De begeleiders onderschrijven de RCWF gedragscode en dragen de opgenomen normen en waarden van club uit en brengen deze over aan het team en de spelers. Indien de afspraken van gedragscode niet worden nageleefd, spreken zij hun collega's, spelers en spelers van andere teams hier op aan. Dit geldt ook voor de teammanager.

Trainingen

RCWF traint in principe altijd. Indien een trainer door overmacht, zoals ziekte, geen training kan geven, dan zorgt hij/zij voor vervanging. Mocht het voorkomen dat een training moet worden afgezegd, dan draagt de trainer zorg dat de spelers tijdig worden geïnformeerd.

Actieve opstelling

De trainers hebben een actieve houding tijdens de training. Ze geven intensieve trainingen gericht op het leren trainen van de spelers en het vormen van een beter team. De trainer is open naar zijn team en plaatst zijn opmerkingen rechtstreeks naar (een) speler(s) en/of het team.

Wedstrijden

Bij de wedstrijden zijn de begeleiders tijdig aanwezig en hebben zij een voorbeeldfunctie in gedrag en respect. Zij gedragen zich zowel bij thuis- als uitwedstrijden. Zij tonen respect voor de tegenstander en de scheidsrechter. Tijdens de wedstrijden tonen de begeleiders van begin tot eind een positieve uitstraling en houding, ongeacht de uitslag. Mocht de trainer/coach door de scheidsrechter zijn bestraft, dan biedt de trainer/coach zijn excuus aan, zowel bij de scheidsrechter als aan het team.

Veiligheid en gezondheid

De begeleider draagt zorg dat tijdens de training en wedstrijd de veiligheid en/of gezondheid van zijn spelers en die van de tegenstanders niet in gevaar komt. Waar nodig neemt hij/zij direct de maatregelen om de problemen op te lossen of erger te voorkomen.

Communicatie

Communiceren in- en buiten het veld is belangrijk. Driehoekjes e.d. tijdens het spel binnen het veld zijn fantastisch. Buiten het veld communiceren wij niet in 'driehoekjes' maar rechtstreeks naar elkaar. Ongeacht positie; binnen de club communiceren wij op eenzelfde manier naar elkaar; altijd direct en eerlijk.

Primus inter parus; de rol van de hoofdcoach

De hoofdcoach heeft een specifieke rol ten aanzien van de gedragingen van de coaches en/of trainers. Indien het vermoeden bestaat dat een begeleider een bepaling van de code overtreedt, stelt de hoofdcoach een onderzoek in. Dit kan ontstaan uit eigen beweging of op verzoek van een andere begeleider of bestuurslid.

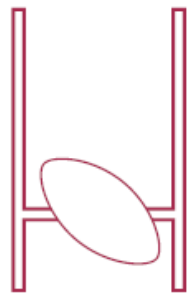
Indien interpretatieverschillen zich voordoen, bespreekt de hoofdcoach de kwestie met betrokkene. Waar dit niet het gewenste effect heeft, legt de hoofdcoach de kwestie voor aan het Bestuur dan wel aan de Technische Commissie. De overige begeleiders hebben de plicht om bij overtreding van de code door de hoofdcoach de zaak voor te leggen aan de Technische Commissie.



SINDS 1972

RUGBY CLUB

West-Friesland



Gedragsofspraken spelers en teams

Inleiding

De onderstaande gedragsregels gelden voor alle spelers en teams. Naast deze algemene gedragsregels, gelden voor prestatieteams aanvullende gedragsregels (zie het volgende hoofdstuk).

Afspraken

Belang van de club

Niemand (speler, coach of manager) is belangrijker dan het team en geen team is belangrijker dan de club.

Shirt van RCWF

Het dragen van het RCWF-shirt is iets speciaals. Daarmee vertegenwoordig je onze club. Dit betekent dat je het shirt alleen draagt voor het spelen van wedstrijden – en het dus niet tijdens trainingen of in je vrije tijd.

Team

De samenstelling van een team is net als een familie. Je steunt en helpt elkaar onvoorwaardelijk.

Winnen en verliezen

Een wedstrijd winnen is altijd leuk. Als je wint is het gemakkelijk om sportief te zijn, maar juist als je verliest, behoort je te gedragen. Wij bedanken de tegenstander en de scheidsrechter altijd (met het bekende applaudiserende poortje op het veld direct na afloop van de wedstrijd). Na de wedstrijd komen wij als team bij elkaar. Als je verliest, reageer je dit niet af: niet op je team, niet op de scheidsrechter en niet op anderen.

Trainingen

RCWF traint in principe altijd. Mocht het voorkomen dat een training moet worden afgezegd dan meldt de speler dit aan de trainer (bij voorkeur middels een telefoontje of anders via de groeps-app).

Bestrafing

Niemand van het team vraagt om bestraffing van de tegenstander door de scheidsrechter. Wij zijn te goede sportmannen en -vrouwen om dit gedrag te vertonen. RCWF ziet dit als een teken van zwakte.

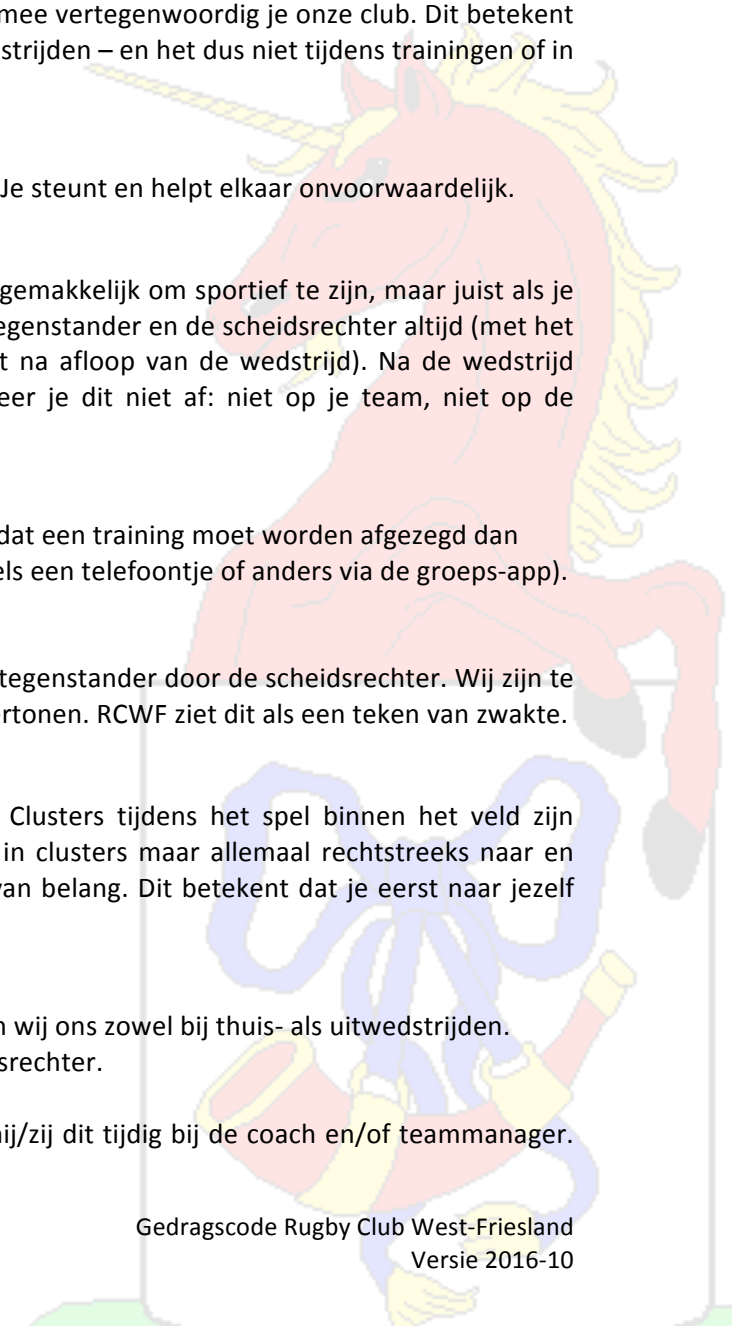
Communicatie

Communiceren in en buiten het veld is belangrijk. Clusters tijdens het spel binnen het veld zijn fantastisch. Buiten het veld communiceren wij niet in clusters maar allemaal rechtstreeks naar en met elkaar. Denk na voordat je iets zegt. Timing is van belang. Dit betekent dat je eerst naar jezelf kijkt, voordat je een ander aanspreekt.

Wedstrijden

Bij de wedstrijden zijn wij tijdig aanwezig en gedragen wij ons zowel bij thuis- als uitwedstrijden. We tonen respect voor de tegenstander en de scheidsrechter.

Mocht een speler zich moeten afmelden, dan doet hij/zij dit tijdig bij de coach en/of teammanager.

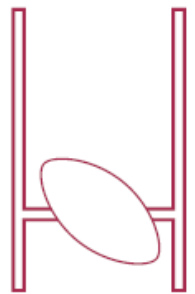




SINDS 1972

RUGBY CLUB

West-Friesland



Iedereen heeft niet alleen een taak in het veld maar ook daar buiten, zoals: zorgdragen voor de ballen, vlaggen, bidons, het opruimen van de spullen en rommel bij het veld en het schoonmaken van de kleedkamer.

Jeugdleden

Voor spelers tot aan de Colts draagt de ouder/verzorger verantwoordelijkheid om de bepalingen van deze gedragscode na te komen.

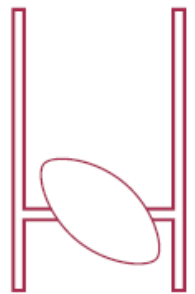




SINDS 1972

RUGBY CLUB

West-Friesland



Gedragssafspraken prestatieteams

Inleiding

De prestatieteams beoefenen hun rugbysport op het hoogst mogelijke niveau uit. Het behalen van het kampioenschap is geen doel op zich maar het leren trainen, een beter team worden en intrinsiek motivatie verhogen zijn primaire doelen. De club committeert zich aan het beschikbaar stellen van de benodigde faciliteiten. Voor deze teams gelden aanvullende gedragsregels.

Afspraken

Team

De samenstelling van een team is net als een familie. Een team bestaat uit broers of zussen, geen vrienden/vriendinnen. Broers en zussen kun je niet kiezen, vrienden wel. Teamgenoten kun je dus niet kiezen. Broers of zussen steunen en helpen elkaar onvoorwaardelijk.

Trainingen

RCWF traint altijd. Dit betekent dat we ook trainen bij: zware regen, 30 graden, verjaardag, feesten en dergelijke omstandigheden, als we met 30 spelers zijn of met 3 spelers, omdat je als speler er altijd beter van kan worden. Mocht het voorkomen dat een training moet worden afgezegd dan meldt de speler dit zelf bij de trainer en niet door je moeder, vader, vriendin of anderen. De trainer wil je het van jou zelf horen!

Wij zeggen de trainingen alleen af met een geldige reden. Hiertoe behoren in ieder geval niet:

- verjaardag van jezelf, moeder, vader, broer, zus, opa, oma, etc;
- vakanties in de trainingsweken ter voorbereiding op het (vervolg van het) rugbyseizoen.

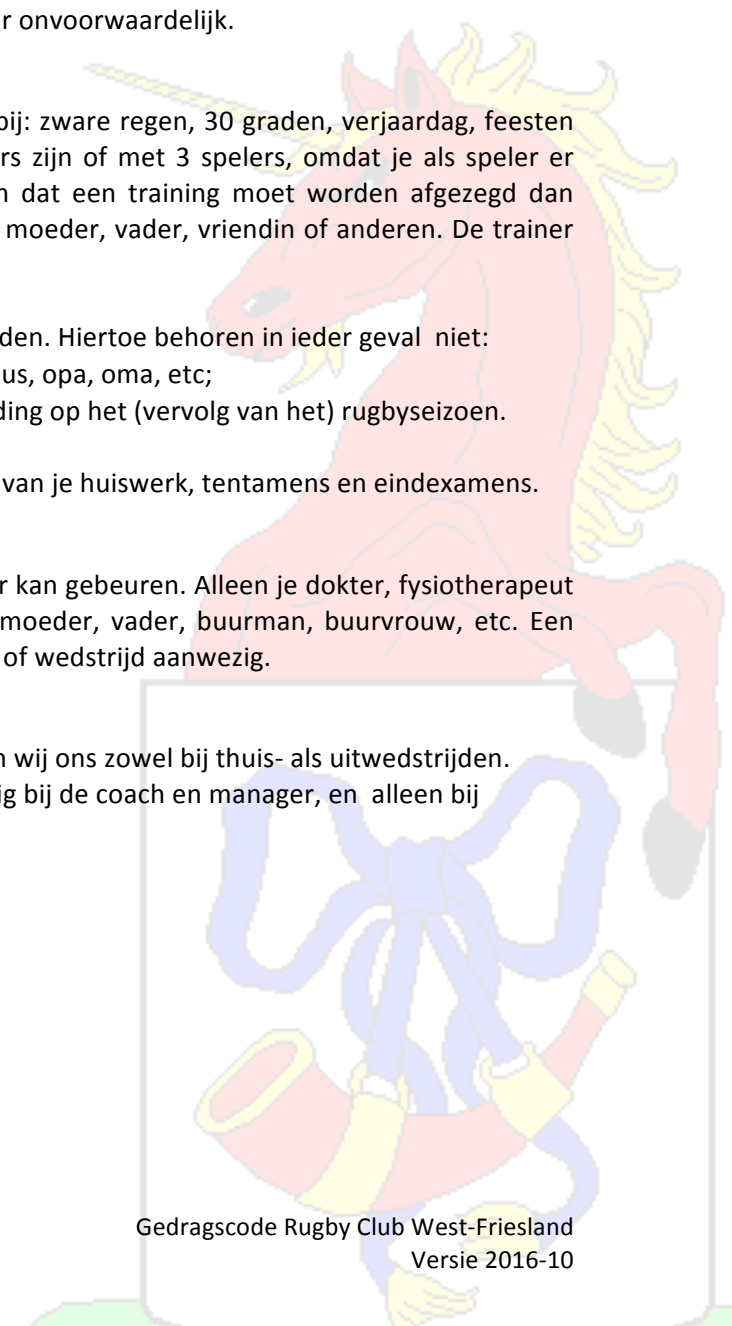
Studie gaat altijd voor; maak wel een goede planning van je huiswerk, tentamens en eindexamens.

Blessure

Een blessure is het ergste wat een ambitieuze sporter kan gebeuren. Alleen je dokter, fysiotherapeut of arts bepaalt of je geblesseerd bent. Dus niet je moeder, vader, buurman, buurvrouw, etc. Een geblesseerde speler is in principe altijd bij de training of wedstrijd aanwezig.

Wedstrijden

Bij de wedstrijden zijn wij tijdig aanwezig en gedragen wij ons zowel bij thuis- als uitwedstrijden. Mocht een speler zich af moeten melden doe dat tijdig bij de coach en manager, en alleen bij bijzondere omstandigheden: ziekte, blessure, etc.

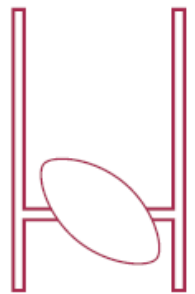




SINDS 1972

RUGBY CLUB

West-Friesland



BIJLAGE: NOC*NSF gedragsregels en aandachtspunten

Inleiding

Iedereen in de sport moet zich veilig en prettig voelen. Daarom is het belangrijk om beleid te voeren zodat ongewenste omgangsvormen, zoals seksueel grensoverschrijdend gedrag, beledigingen, pesten, discriminatie, bedreiging en mishandeling zoveel mogelijk voorkomen worden. En daarnaast moet duidelijk zijn dat als er een incident is, hoe het best gehandeld kan worden. Hieronder wat preventieve tips, maar ook wat te doen bij een incident.

Wanneer je te maken krijgt met grensoverschrijdend gedrag is dat een teken dat de (sport)omgeving niet veilig meer is. Het kan veel emoties en vragen oproepen, ook als je er niet zelf het slachtoffer van bent, maar het ziet gebeuren. Blijf er niet mee rondlopen! Signaleer het en praat erover met iemand in wie je vertrouwen hebt. Direct signaleren en het in de openbaarheid brengen van grensoverschrijdend gedrag kan herhaling of het verergeren van de situatie voorkomen.

Als je zelf te maken hebt (gehad) met grensoverschrijdend gedrag op je sportvereniging is het allereerst belangrijk dat je er niet alleen mee blijft rondlopen. Erover praten is vaak moeilijk. Bekijk hoe je kunt zorgen dat het gedrag niet meer plaatsvindt. Kun je zelf aan de pleger duidelijk maken dat je niet van zijn gedrag of opmerkingen gediend bent? Of kun je er met iemand over praten met iemand die je vertrouwt. Ga na of er een Vertrouwenscontactpersoon beschikbaar is in je sportvereniging om je verhaal kwijt te kunnen. Een vriend of vriendin, teamgenoot of iemand anders in de vereniging. Probeer samen op een rijtje te krijgen wat er gebeurt en wat je zou kunnen doen om de situatie te doorbreken.

Als je liever met een onbekende wilt praten, kun je contact opnemen met het Vertrouwenspunt Sport van NOC*NSF of de Vertrouwenscontactpersoon van je sportbond. Je kunt daar je verhaal kwijt en je krijgt er deskundig advies. Als je wilt, krijg je ondersteuning van een van de vertrouwenspersonen of adviseurs van NOC*NSF. Zij zijn onafhankelijk, kennen de sportwereld en zijn opgeleid om vertrouwenswerk in de sport te doen. Ze helpen je om de juiste stappen te zetten. (De begeleiding is uiteraard kosteloos).

Als je als vereniging geconfronteerd wordt met grensoverschrijdend gedrag, schroom dan niet om de Vertrouwenscontactpersoon van je eigen sportbonden óf het Vertrouwenspunt Sport te bellen voor advies. Er zijn speciale verenigingsadviseurs, die kunnen adviseren wat wel en wat niet te doen.

Het Vertrouwenspunt Sport is bereikbaar van maandag t/m vrijdag van 08.00 tot 22.00 uur en op zaterdag van 12.00 tot 16.00 uur. Het nummer is 0900 - 202 55 90 (€ 0,10 per minuut).

E-mail: Vertrouwenspuntsport@nocnsf.nl.

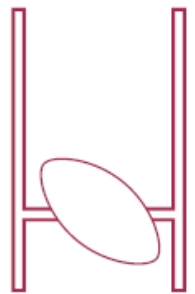
Voor alle informatie zie: www.nocnsf.nl/vertrouwenspuntsport.



SINDS 1972

RUGBY CLUB

West-Friesland



Sport en integriteit

Naast alle positieve kanten aan en toegevoegde waarde van sport voor individuen, groepen en de maatschappij, heeft sport ook een keerzijde. Het gaat dan over afwijkingen van de regels, waarden en normen in de sport. Het betreft een reeks van (mogelijke) excessen als doping, matchfixing, seksuele intimidatie, schending mensenrechten, fraude, discriminatie die de Olympische kernwaarden zoals respect, vriendschap en fair play aantasten.

NOC*NSF heeft een coördinerende rol om dit tegen te gaan. Dit gebeurt mede naar aanleiding van de rapporten van Sorgdrager en Olfers/Spapens over doping en matchfixing en op verzoek van het Ministerie van VWS. Samen met sportbonden en deskundigen heeft NOC*NSF een integrale visie en aanpak op de integriteit van de sportsector ontwikkeld die momenteel uitgevoerd wordt. Belangrijke ontwikkelingen en tools worden op de website van NOC*NSF ontsloten.

Alcohol en sport

Voor een vitale en sportieve samenleving is het van essentieel belang dat alcoholmisbruik wordt tegengegaan. Alcoholmisbruik is een serieus probleem, waarbij alcoholmisbruik onder jongeren een grote bron van zorg is. In dat kader is NOC*NSF actief betrokken bij het vestigen van de norm dat er onder de 18 geen alcohol wordt geschonken.

De Drank- en Horecawet biedt voor zowel sportverenigingen als gemeenten de kans een extra impuls te geven aan een verantwoord schenkbeleid in de sportkantine. Deze wet is een goede aanleiding om de naleving van leeftijdsgrenzen te verbeteren. De sport neemt duidelijk stelling waar het gaat om alcoholgebruik onder jongeren onder de 18 jaar. Alcohol schenken aan jongeren onder de 18 jaar kan en mag absoluut niet plaatsvinden in de sportkantine. Ook het voorkomen van rijden onder invloed vanuit sportvereniging is een thema dat extra aandacht verdient.

Seksuele intimidatie

De sportbonden in Nederland nemen seksuele intimidatie serieus. NOC*NSF heeft gedragsregels voor sportbegeleiders opgesteld. Die regels zijn door alle landelijke sportbonden onderschreven. De regels zijn gemaakt om de risico's op ongewenst gedrag in de relatie pupil en trainer te verkleinen en ze fungeren als toetssteen voor het gedrag van begeleiders en sporters in concrete situaties. Hieronder vindt u de elf gedragsregels die worden onderschreven door alle landelijke sportorganisaties die zijn aangesloten bij NOC*NSF.

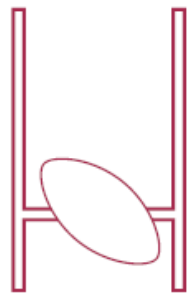
1. De begeleider moet zorgen voor een omgeving en een sfeer waarbinnen de sporter zich veilig voelt.
2. De begeleider moet zorgen voor een omgeving en een sfeer waarbinnen de sporter zich veilig voelt.
3. De begeleider onthoudt zich van elke vorm van (machts)misbruik of seksuele intimidatie tegenover de sporter.
4. Seksuele handelingen en seksuele relaties tussen de begeleider en de jeugdige sporter tot zestien jaar zijn onder geen beding geoorloofd en worden beschouwd als seksueel misbruik.
5. De begeleider mag de sporter niet op een zodanige wijze aanraken dat de sporter en/of de begeleider deze aanraking naar redelijke verwachting als seksueel of erotisch van aard zal ervaren, zoals doorgaans het geval zal zijn bij het doelbewust (doen) aanraken van geslachtsdelen, billen en borsten.



SINDS 1972

RUGBY CLUB

West-Friesland



6. De begeleider onthoudt zich van seksueel getinte verbale intimiteiten.
7. De begeleider zal tijdens training(sstages), wedstrijden en reizen gereserveerd en met respect omgaan met de sporter en met de ruimte waarin de sporter zich bevindt, zoals de kleedkamer of de hotelkamer.
8. De begeleider heeft de plicht de sporter te beschermen tegen schade en (machts)misbruik als gevolg van seksuele intimidatie. Daar waar bekend of geregeld is wie de belangen van de (jeugdige) sporter behartigt, is de begeleider verplicht met deze personen of instanties samen te werken, opdat zij hun werk goed kunnen uitoefenen.
9. De begeleider zal de sporter geen (im)materiële vergoedingen geven met de kennelijke bedoeling tegenprestaties te vragen. Ook de begeleider aanvaardt geen financiële beloning of geschenken van de sporter die in onevenredige verhouding tot de gebruikelijke dan wel afgesproken honorering staan.
10. De begeleider zal er actief op toezien dat deze regels worden nageleefd door iedereen die bij de sporter is betrokken. Indien hij gedrag signaleert dat niet in overeenstemming is met deze regels zal hij de betreffende persoon daarop aanspreken.
11. In die gevallen waarin de gedragsregels niet (direct) voorzien, ligt het binnen de verantwoordelijkheid van de begeleider in de geest hiervan te handelen.

Aandacht voor acceptatie van homoseksualiteit in de sport

Sport is leuk en biedt ontspanning, het draagt bij aan een goede gezondheid en is een bindend element in onze samenleving. NOC*NSF vindt het daarom belangrijk dat iedereen met plezier kan sporten. Een veilig en prettig sportklimaat is daarom belangrijk. Dit is echter nog niet altijd voor iedereen vanzelfsprekend. Bijvoorbeeld voor homoseksuelen, lesbiennes, biseksuelen en transgenders. NOC*NSF zet zich daarom in voor de acceptatie van seksuele diversiteit om voor iedereen een prettig en veilig sportklimaat te creëren.

In ons land lijken we tolerant te zijn ten opzichte van mensen met een andere seksuele voorkeur. Toch wordt ook in ons land homoseksualiteit lang niet altijd geaccepteerd. Vooroordelen, (onbewuste) uitsluiting, pesten, scheldpartijen en geweld gericht tegen homo's komen helaas nog steeds voor. Dat veel homoseksuelen jarenlang worstelen met hun seksuele voorkeur en uit angst voor negatieve reacties hun coming-out uitstellen zijn duidelijke signalen. Daarbij komt dat de helft van de homo-jongeren suïcidale gedachten heeft waarvan homonegatief gedrag een van de belangrijkste oorzaken is.

Wanneer de vergelijking wordt gemaakt met familie, school en werk is sport de plek waar homoseksuele mannen het minst vaak open zijn over hun seksuele voorkeur. Het is dus kennelijk makkelijker om aan familieleden, vrienden, klasgenoten en collega's te vertellen dat je homo bent dan aan de mensen waarmee je sport. Dit zorgt ervoor dat homoseksualiteit, als gevolg van homonegatief gedrag, onzichtbaar is en vooralsnog blijft in de sport. Uit cijfers blijkt bovendien dat veel homo's vroegtijdig stoppen met bepaalde sporten of zelfs niet eens starten met bepaalde sporten vanwege de negatieve beeldvorming.

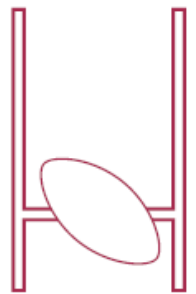
Doordat het lijkt of homoseksualiteit niet voorkomt in de sport neemt de neiging om vervelende grappen en opmerkingen te maken over homoseksualiteit toe. Woorden zoals 'homo', 'mietje' en 'pot' worden vaak gebruikt om duidelijk te maken dat iemand niet goed presteert en geven daardoor



SINDS 1972

RUGBY CLUB

West-Friesland



een negatieve betekenis aan homoseksualiteit. Hierdoor voelen homoseksuele sporters zich niet altijd veilig en prettig in een vereniging of team en durven zij uit angst voor negatieve reacties niet uit te komen voor hun seksuele voorkeur. Ook blijkt uit de cijfers dat deze angst voor negatieve reacties een belangrijke reden is om niet te sporten, ook al is er wel interesse in sportbeoefening.

Daarbij komt dat de specifieke kenmerken van sport een extra dimensie geven aan homoseksualiteit in de sport. Zo is er in sommige sporten fysiek contact tussen sporters en wordt er gezamenlijk omgekleed en gedoucht. Ook wordt in groepsverband vaak bevestigd dat hetero relaties de norm zijn. Zo praten meisjes en vrouwen over jongens en mannen en andersom, praten jongens en mannen over meisjes en vrouwen. Hierdoor kan het beeld ontstaan dat homoseksualiteit 'raar' is.

Toevoeging: Het mag duidelijk zijn dat een ieder zichzelf mag en moet kunnen zijn binnen de gelederen van RCWF, waar respect voor de medemens als vanzelfsprekend wordt beschouwd.

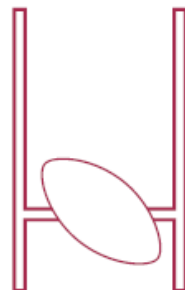




SINDS 1972

RUGBY CLUB

West-Friesland



COLOFON

Uitgave Rugby Club West-Friesland

©2016 Nanne de Vries

Vragen en suggesties over deze gedragscode kunt u richten aan: info@rcwestfriesland.nl

